

Siegen, 9. Juni 2020

Flexpool-Konzept als Personalmarketingelement an Siegener Kinderklinik eingeführt

DRK-Kinderklinik Siegen sucht mit neuem Personalkonzept Pflegekräfte, die gerne flexibel eingesetzt werden möchten

Ok, das Konzept von sogenannten Mitarbeiter-Flexpools ist nicht ganz neu, für die Siegener DRK-Kinderklinik aber aus Sicht der Verantwortlichen hoffentlich ein weiterer Weg, die Personalknappheit im Bereich der Pflege nachhaltig zu verbessern.

Doch was genau ist ein Flexpool? Der Flexpool an der DRK-Kinderklinik Siegen ist ein eigenständiges Team, bestehend aus Mitarbeitenden aus dem Bereich der Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflege. Seine Aufgabe ist die Unterstützung der bestehenden Teams der einzelnen Stationen und Bereiche der Kinderklinik. Der Einsatz erfolgt immer genau dort, wo aufgrund von Krankheitsausfällen, Urlaub oder einem erhöhtem Patienten- und damit auch Pflegeaufkommen akuter Bedarf besteht. Je nach eigener individueller Lebenssituation, passend zur Studienzeit, der familiären Situation oder den Freizeitaktivitäten, bestimmen die Mitglieder im Flexpool der Kinderklinik selbst, wann und an welchen Tagen Sie arbeiten können und wollen.

Für wen ist der Flexpool geeignet? Für Pflegekräfte mit familiären, privaten oder sozialen Verpflichtungen, die nicht Vollzeit arbeiten können oder wollen. Ebenso für Pflegefachkräfte als Wiedereinsteiger nach der Elternzeit oder einer anderen Auszeit im Beruf. Zu Beginn gibt es eine individuelle Einarbeitung in dem jeweiligen Bereich mit einem Ansprechpartner, der den Mitarbeitenden bei Fragen und Herausforderungen hilfreich zur Seite steht. Im Flexpool kann man so auch sein Fachwissen weiter ausbauen oder neue Bereiche kennenlernen, in denen man zuvor noch nicht eingesetzt wurden. Nach einer entsprechenden Einarbeitungsphase werden die Flexpool-Mitarbeiter dann bei kurz- und mittelfristigen Ausfällen in verschiedenen, mit ihnen abgestimmten Bereichen eingesetzt.

Auch als Mitglied im Flexteam der DRK-Kinderklinik zählt man ganz offiziell zur Klinikgemeinschaft. Man erhält einen Arbeitsvertrag und die gleichen betrieblichen Leistungen wie alle anderen Mitarbeitenden. Dazu genießen Mitarbeitende im Pool die Vorteile des Flexteams und des flexiblen Arbeitseinsatzes dort. Man arbeitet eben flexibel, aber zu individuell abgestimmten Wunscharbeitszeiten.

Dabei gelten Rahmenbedingungen, die als Mindestanforderungen an die Mitarbeitenden gestellt werden: ein Stellenumfang von mind. 54 h/Monat, die Arbeit an mindestens einem Wochenende, der flexible Einsatz in Früh-, Spät- oder Nacht-Dienst sowie die Arbeit an mindestens einem großen Feiertag pro Jahr. Die Mindestarbeitszeit pro Tag/Schicht beträgt vier Stunden, spätester Frühdienstbeginn ist um 08.30 Uhr. Die Mitarbeitenden erhalten sechs Wochen Einarbeitung insgesamt, einen verbindlichen Dienstplan bei flexiblem Einsatzort mit einem Vorlauf von zwei Monaten. Als Einsatzbereich gelten die Station 1 bis 4 und die Aufnahme der DRK-Kinderklinik Siegen.

Sarah Rave, eine Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin, die nach ihrer Elternzeit nun die erste Mitarbeiterin im neuen Team ist, konnte Corinna Lemberg als Projektleiterin jetzt wieder in der Siegener Kinderklinik begrüßen. „Ich bin sehr froh, dass wir mit diesem wenn auch nicht ganz neuen, aber für uns innovativen Konzept nun an den Start gehen und hoffentlich weitere Pflegekräfte motivieren können, in dem erlernten Beruf ihren Beitrag zur Versorgung unserer Patienten zu leisten“, so Bereichsleitern Corinna Lemberg.

Informationen finden Interessierte auf der Homepage der Kinderklinik sowie direkt bei Corinna Lemberg, Pflegerischer Bereichsleitung der Stationen 2, 3, 4 unter Tel.: 02 71 / 23 45-642 bzw. corinna.lemberg@drk-kinderklinik.de.

Bild: Bereichsleitung Corinna Lemberg (rechts) begrüßt mit Sarah Rave (links) die erste Mitarbeiterin im Flexpool der DRK-Kinderklinik Siegen.

Informationen zur DRK-Kinderklinik Siegen gGmbH:

- Die DRK-Kinderklinik Siegen gGmbH ist eine Einrichtung des Deutschen Roten Kreuzes.

- „Wir wollen die Lebensqualität für Kinder und Jugendliche verbessern und sie mit ihren Familien in medizinischer, sozialer und persönlicher Hinsicht optimal versorgen.“
- Wir sind eine hoch spezialisierte Fachklinik für Kinder- und Jugendmedizin, die **jährlich etwa 6.000 Patienten stationär und rund 68.000 Patienten ambulant** versorgt.
- 158 Betten im stationären Bereich, davon 14 Plätze in der Tagesklinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie.
- Etwa **870 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** - Ärzte, Pflegekräfte, Psychologen und Therapeuten sorgen für ihre bestmögliche medizinische, pflegerische und therapeutische Versorgung.
- **Interdisziplinarität** ist eine unserer Stärken. Denn unsere Kinderklinik ist mit ihrem umfangreichen Leistungsspektrum so breit aufgestellt, dass wir für nahezu jedes Krankheitsbild einen eigenen Spezialisten im Haus haben. Bei komplexen Erkrankungen können wir so jederzeit auch fachbereichsübergreifende Teams bilden, die unsere Patienten mit dem nötigen Know-how ganzheitlich betreuen. Für die optimale Versorgung einiger besonderer Krankheitsbilder, wie z.B. Lippen-Kiefer-Gaumenspalten, gibt es an unserer Kinderklinik sogar ein fest eingerichtetes Kompetenzzentrum.
- Zum multiprofessionellen Team der DRK-Kinderklinik Siegen gehören Kinder- und Jugendärzte verschiedener Fachrichtungen, Kinderchirurgen und -anästhesisten, Kinder- und Jugendpsychiater, das Pflegepersonal, ein breites Spektrum an Therapeuten unterschiedlicher Fachrichtungen, Mitarbeiter des sozialen Dienstes, Seelsorger, Lehrer und Erzieher sowie unsere Klinikclowns.

Die Lebensqualität für Kinder verbessern.

Das ist unser Auftrag.